

Verksamhetsberättelse, Alumniföreningen 2017

Bakgrund

Detta dokument avser att redogöra styrelsens arbete under verksamhetsåret 2017 på ett övergripande plan. Dokumentet syftar till att ge en överblick över vad som har, eller inte har, hänt under det angivna verksamhetsåret.

Styrelsens sammansättning

Enligt de då rådande stadgarna fanns det positioner, eller roller, inom styrelsen som var ospecifika i sin beskrivning, svåra att tillsätta eller som helt enkelt saknades. Årsmötet 2016 gav den nytillträdde styrelsen rätt att tolka stadgarna ändamålsenligt, istället för bokstavligt, då rolluppdeleningen för verksamhetsåret 2017 skulle göras. Således inledde styrelsens verksamhetsår med följande sammansättning:

- Alexander P. Theofanous, Ordförande
- Johan Andersson, Kassör
- Jacob Gradén, Marknadsföringsansvarig
- Christopher Nilsson, Systemansvarig
- Jonatan Ekelund, Kollegieansvarig
- Alexander Nässlander, Aktivitetsansvarig
- Emma Samuelsson, Övrig ledamot
- Josefin Karlsson, Övrig ledamot
- Fredrik Andersson, Övrig ledamot
- Peter Dahl, Övrig ledamot
- Sara Månsson, Övrig ledamot

Tanken var att de som hade posten "övrig ledamot" skulle vara generella styrelseledamöter som kunde driva egna projekt eller vara behjälplig till de ledamöter med specifika roller.

Avhopp

Under året hade vi totalt 3 stycken avhopp i följande ordning:
Alexander Nässlander, Peter Dahl och Emma Samuelsson.

Samtliga avhopp var av personliga och rimliga skäl samt med sittande styrelsens välsignelse. Dock innebar avhoppet utmaningar som, först en god tid efter att de inträffat, utkristalliserade sig i reella konsekvenser och reflektioner. Nämligen att ansvar och beräknad arbetsbörda fördelas på färre personer (resten av styrelsen) vilket hade en moraliskt dämpande effekt. Dessutom var dessa tre individers unika driv och intressen ej representerade i kvarvarande styrelse. Med andra ord sänktes ambitionsnivån såväl som det individuella intresset för engagemang i specifika projekt som annars hade åtagits.

Ineffektivitet

Årets styrelse hade en god gemenskap utan några interna bråk eller tvister. Bortsett från mindre meningskiljaktigheter av teknisk karaktär (vilken budgetpost saker skulle redovisas på, vilket datum en viss aktivitet skulle vara på etc.) hölls mötena med såväl god ton och hög uppslutning. En bidragande faktor till den miljön var ett slags "kollektivt avslappnande" hos samtliga i styrelsen där allting gick igenom i lugn och ro och där alla fick komma till tals. Nackdelen med denna approach är att det inte resulterade i mycket konkret valuta för medlemmarna. Hade vi haft möten oftare hade vi snabbare kommit till skott. Men eftersom vi var en stor styrelse med folk i vitt skilda livssituationer blev det tyvärr "too little, too late". Vi hade styrelsemedlemmar som stundvis jobbade utomlands, pluggade till tentor, skrev examensarbeten samt emigrerat till Norrland. En mer fysiskt samlad styrelse hade lett till bättre fokus.

Förväntningar

Styrelsens sammansättning var under året, även med avhoppet, den största på flera år. Dessutom var vår budget väldigt öppen. Dock hade majoriteten av styrelsen aldrig varit delaktig i eller upplyst om föreningens tidigare aktiviteter, vilket ledde till att många i styrelsen kände såväl distans som osäkerhet kring vad vi kan, vill och borde göra. Med det sagt tror jag inte att medlemmarnas förhoppningar på stordåd införlivades. En styrelse där en större andel består av folk som faktiskt känner till verksamheten bättre hade varit hjälpligt för att bekämpa osäkerheten. Jag tar dessutom tillfället i akt och ger våra betalande medlemmar en uppmaning om att sätta större press på, eller åtminstone visa större delaktighet i, styrelsens arbete. Många gånger kändes det som att vi "jobbade för oss själva".

Aktiviteter

Trots den bistra tonen i tidigare paragrafer vill jag ändå påpeka att styrelsens arbete har varit såväl lyckat som uppskattat. Kvalitén är det inget fel på, det var dock kvantiteten det brast på. Av de aktiviteterna som listas nedan hade vi en hög andel medverkande som uppskattade sammankomsten väldigt mycket - dock var det inte så många medlemmar som medverkat!

Med det sagt listar jag härmed de aktiviteter som styrelsens ordnat under året:

- Styrelseskippte med teambuilding och inkörning av nya styrelsen. En del av förra årets styrelse
- Medverkade. Väldigt givande och roligt med många kreativa idéer och planer som resultat.
- 9 stycken Alumnikollegiemöten där respektive sektioners alumniansvariga fått träffa styrelserepresentanter. Diskussioner om hur alumniarbetet på sektionerna kan såväl samköras som utvecklas.
- 11 stycken styrelsemöten där styrelsen samlats och diskuterat pågående, planerade och avslutade aktiviteter samt förberedelser.
- Ungefär 10 stycken "working sessions" där en delmängd av styrelsen har ett möte som helt fokuserat på ett ärende. Som exempel hade vi två working sessions där den nya stadgan skapades.
- Ungefär 6 IT-utskottsmöten där hemsidan och medlemsregistret uppdaterats
- 2 föreningsmöten, varav 1 bokslutsmöte där budget och stadfästande av fyllnadsval klubbades. Styrelsen 2016 gavs ansvarsfrihet.
- Ungefär 5 medlemsbrev med information och uppmaningar om inbetalningar.
- Releasefest för Alumnirapporten som styrelsen 2016 komponerat.
- Homecoming day som var ett samarbete med sektioner där alumner bjöds in till en stor galamiddag.
- Alumnimingel som anordnades i samband med LU:s hemvändarhelg.
- Tackfest och kräftskiva för tidigare engagerade i föreningen
- Påbörjat diskussioner om TLTH-avtal. Idén med ett avtal var att befästa föreningens roll som TLTH:s enda och officiella centrala alumniföreningen. Ekonomiskt stöd hade också varit nice. Rann ut i sanden på grund av missade deadlines.
- After Work på Boulebar
- After Work på Sherlocked.
- Medverkat på ungefär 5 av Lunds Universitets Alumninätverksträffar.
- Medverkat på 3 stycken möten med Studie och karriärvägledningen vid LTH.
- Reviderat stadgar för att skapa tydlighet.
- Samt övriga mindre händelser.

Som nämnt ovan har mängden aktiviteter samt alumner vi nått ut till varit mindre än förväntat. Dessutom har en del planerade projekt eller aktiviteter uteblivit. Några av de nämnvärda aktiviteterna som rann ut i sanden:

- Medverkan på TLTH:s kårsafari
- Oktoberfest/Höstdfest
- Regelbundna och fasta after works
- ARKAD Awards
- Medverkan på sektioners/kårs arbetsmarknadsmässor

Sammanfattning

Undertecknad är väldigt nöjd över att ha fått jobba med en kompetent och dynamisk styrelse. Vi har haft många och långa möten som genomsyrats av leenden och goda diskussioner. Dock har brist på tid, intresse och tydliga ledningsdirektiv (föranlett av svaga planerings- och delegationsförmågor av undertecknad) lett till att aktiviteter ej genomförts. Det har resulterat i låg synlighet utåt mot medlemmar samt en relativt låg tillströmning av nya medlemmar, även om andelen nya medlemmar ökat mer än vi hade förväntat.

Våra brister i kvantitet har mötts med positivitet i fråga om kvalitet. Av de, måhända få, medverkande på våra aktiviteter har vi nästan uteslutande fått positiv feedback rörande aktiviteternas utförande. Med ungefär 600 betalande medlemmar och ett ekonomiskt positivt resultat finns det minst lika många goda förutsättningar för en givande framtid. Att se tillbaka över det gångna året är att inse att verksamheten inte levt upp till de förväntningarna som sattes i förra årets slut och årets början. Trots det är undertecknad tacksam och nöjd för de insatser som styrelsen bidragit med.

Att vi trots den relativt låga aktivitetsfrekvensen har kunnat bibehålla, samt införskaffa nya, medlemmar är ett gott tecken. Många av styrelsens medlemmar var oförberedda på vad deras roll i styrelsen skulle innebära samt saknade erfarenhet eller koppling till Alumniföreningen sedan innan. På så sätt var det en hög tröskel för många i denna rekordstora styrelse att ta sig över. Det var mycket energi och god vilja under årets första månader som på grund av diverse anledningar tappades bort - den största bidragande faktorn var dock avhoppet.

En förklaring är att vi satte alldeles för höga krav och förväntningar på oss själva. Många, stora och regelbundna aktiviteter var planerade som, nu i efterhand, saknade en medföljande realistisk handlingsplan. En annan förklaring är tidsoptimism kombinerat med dålig timing. En del aktiviteter rann ut i sanden på grund av för sena svar eller missade deadlines, inte en brist på vilja.

Ytterligare en förklaring är att under året har många styrelsemedlemmar haft ovanligt oregelbundna samt intensiva perioder i sitt privat- och arbetsliv. Dödsfall av närstående, examensarbete, tentor, övertid, oväntade avhopp och bosättning långt ifrån föreningssätet är bara några saker som försvårat samt, av förståeliga skäl, krävt en nedprioritering av styrelsearbetet.

Avslutningsvis har årets styrelse varit stor och godhjärtad med fokus på inkludering, transparens och ansvarsfullhet. Det har lett till omfattande planer, med lite utrymme för aktualisering. En ordförande som i högre utsträckning kan ta snabba och direkta beslut kombinerat med en styrelse som sätter realistiska förväntningar, med flexibla mål kan få Alumniföreningens

verksamhet att blomstra. Dock måste medlemmarna, de som eventuellt läser detta dokument på årsmötet, engagera sig mer! Fråga, be och kräv mer!

För styrelsen 2017,
Alexander Pieta Theofanous
Ordförande emeritus